

# Lid Raad van Toezicht Zorgbelang Inclusief

Mei 2022

## De functie

De Raad van Toezicht streeft naar een mix van competenties, kennis en ervaring en een diverse samenstelling in achtergronden, sexe en leeftijd. Ervaring als toezichthouder is niet per se noodzakelijk. Een juridisch georiënteerde achtergrond is een pre. Wij zoeken een lid dat zo veel als mogelijk de volgende kennisgebieden, ervaring of achtergrond meebrengt:

- Aantoonbare affiniteit met het perspectief ervaringsdeskundigheid, clientperspectief en /of burgerparticipatie.
- Kennis van en ervaring met juridische vakgebieden, met name ondernemingsrecht, maar eventueel ook patiëntenrecht en/of arbeidsrecht
- Aantoonbare ervaring met ondernemerschap in de wereld van de zorg, leefbaarheid en/of het sociale domein.

## Zorgbelang Inclusief

[www.zorgbelanginclusief.nl](http://www.zorgbelanginclusief.nl)

Zorgbelang Inclusief werkt vanuit de leefwereld van mensen aan een leefbare, zorgzame samenleving waar iedereen een volwaardige positie inneemt en met elkaar vorm geeft aan deze samenleving.

Zorgbelang wil deze doelstelling bereiken door het ondersteunen van inwoners, cliënten, patiënten, zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten, zorgverzekeraars, onderwijsinstellingen en anderen, gericht op:

- versterking van de zelf- en samenredzaamheid van mensen;
- versterking van het zelf-organiserend vermogen van mensen;
- verbetering van sociale-, zorg- welzijns- en leefbaarheidsvoorziening en.

Zorgbelang Inclusief werkt lokaal en regionaal met name in de provincies Zuid-Holland, Utrecht en Gelderland maar ook soms in heel Nederland.

## Zorgbelang Inclusief bestaat uit:

### Adviespunt Zorgbelang

[www.adviespuntzorgbelang.nl](http://www.adviespuntzorgbelang.nl)

Via Adviespunt Zorgbelang bieden wij onafhankelijk advies en ondersteuning aan mensen:

- Cliëntondersteuners langdurige zorg
- Cliëntondersteuners en vertrouwenspersonen sociaal domein
- Vertrouwenspersonen jeugdhulp
- Cliënt Vertrouwenspersonen Zorg en Dwang
- Klachtenfunctionarissen

### Participatiepartners

ondersteuning bij werken aan participatie, kwaliteit en beleid. Wij ondersteunen veel verschillende opdrachtgevers bij de overheid, in de gezondheidszorg, de langdurige zorg, het sociaal domein en de jeugdzorg en op het gebied van leefbaarheid. Wij bieden ondersteuning bij het organiseren van participatie en het verbeteren van beleid en kwaliteit. Het perspectief en de ervaringen van de mensen waar het om gaat, staan voorop. Onze kennis van dat perspectief en deze ervaringen, en van de methodieken om deze ervaringen tot verbeteringen te laten leiden, vormen de basis voor de diensten die wij bieden.

### Basisberaad Rotterdam

[www.basisberaad.nl](http://www.basisberaad.nl)

Het basisberaad Rotterdam stelt ervaringen van mensen met GGZ-ervaringen, en ervaringen op het gebied van maatschappelijke opvang en verslavingszorg centraal. Door middel van straatadvocaten, cliëntondersteuning, cursussen en trainingen en verschillende participatieprojecten werken de medewerkers en vrijwilligers aan een beter leven van mensen en aan een betere zorg en dienstverlening voor hun cliënten.

### Omvang en structuur Zorgbelang Inclusief

Zorgbelang Inclusief is een professionele werkorganisatie met een netwerk van vrijwilligers, waar in 2022 ongeveer 85 mensen in dienstverband werken, samen met honderden vrijwilligers. In 2022 is de omzet ongeveer 8 miljoen euro. Zorgbelang Inclusief is een ANBI stichting met een Raad van Toezicht die toezicht houdt op de bestuurder en de besturing van de organisatie. Zorgbelang Inclusief maakt deel uit van het landelijk netwerk van 9 Zorgbelang organisaties [www.zorgbelang-nederland.nl](http://www.zorgbelang-nederland.nl)



## Lid Raad van Toezicht Zorgbelang Inclusief

Mei 2022

### Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Zorgbelang Inclusief bestaat uit vier leden en een voorzitter. De Raad van Toezicht als geheel, wil kennis en ervaring in zich verenigen op de volgende terreinen:

- Kennis van- en relaties met de doelgroepen /ervaringsdeskundigen in ons veld. Denk daarbij aan jongeren; ouderen; mensen met diverse beperkingen zoals chronische ziekten; mantelzorgers en inwoners met diverse culturele achtergronden.
- Kennis van- en relaties met financierende relaties in ons werkveld. Denk daarbij aan gemeenten, provincies en ministeries; zorgverzekeraars en zorgkantoren; zorgorganisaties; organisaties op het gebied van leefbaarheid, goede doelen, (onderzoeks)fondsen etc.
- Kennis en vaardigheden vanuit specifieke disciplines. Denk daarbij aan ondernemerschap in de zorg en het welzijnsveld; financiën en control; beleid; organisatieontwikkeling; participatiemethodieken, burgerinitiatieven, medezeggenschap, ondernemingsrecht, arbeidsrecht, patiënten- en cliëntenrechten en onderzoek, innovatie en ontwikkeling.

Telkens - bij het vertrek van één van de leden van de Raad van Toezicht - bepaalt de RvT het profiel van het nieuw te werven lid, op basis van het ervaren gemis aan kwaliteiten, op het moment van het ontstaan van de vacature. De Raad van Toezicht wil in de toezichthoudende rol, samenstelling en opvattingen invulling geven aan de invulling van diversiteit en inclusiviteit. De RvT vindt spreiding over en kennis van het werkgebied bij de vervulling van de vacatures van belang.

De leden van de Raad van Toezicht hebben ieder voor zich kennis en ervaring op meer dan één van de genoemde terreinen. Gezamenlijk dekken zij deze terreinen zo veel als mogelijk af. De accenten binnen de genoemde kennis- en ervaringsterreinen, kunnen verschillen in de tijd.

### Voor elk lid individueel geldt:

- Onderschrijft de doelstellingen, missie en visie van Zorgbelang Inclusief;
- Heeft affiniteit met het perspectief van ervaringsdeskundigen, patiënten, cliënten, inwoners;
- Heeft kennis en ervaring op het gebied van de wereld van zorg en welzijn als geheel;
- Heeft gevoel voor verzakelijking en bedrijfsmatig, resultaatgericht en marktgericht werken van non-profit organisaties;
- Dient voldoende tijd vrij te kunnen maken om alle bijeenkomsten van de Raad van Toezicht bij te wonen.

### Auditcommissie

De Raad van Toezicht kent een auditcommissie, waarin 2 leden zitting hebben. De leden van deze commissie van de RvT hebben aantoonbare kennis van- en ervaring met financieel strategisch en/of bedrijfskundig beleid van organisaties.

### Remuneratiecommissie

De voorzitter en één van de leden van de RvT vormen een remuneratiecommissie, die jaarlijks de bestuurder beoordeelt en verantwoordelijk is voor het rooster van aftreden van de RvT.



## Lid Raad van Toezicht Zorgbelang Inclusief

Mei 2022

### Bijeenkomsten:

De Raad van Toezicht stelt vooraf jaarlijks het eigen rooster van vergaderingen vast.

- De RvT van Zorgbelang Inclusief vergadert circa 8 keer per jaar; in Rotterdam of Arnhem.
- Aan 2 vergaderingen wordt een overleg van Or en RvT gezamenlijk gekoppeld.
- De financiële auditcommissie komt in principe 4 keer per jaar bijeen.
- Jaarlijks vinden voert de remuneratiecommissie t.b.v. het beoordelingsgesprek met de bestuurder.
- De remuneratiecommissie voert voorafgaand aan de beoordeling van de bestuurder enkele voorgesprekken met in- en externe belanghebbenden.
- De bijeenkomsten worden bij voorkeur aan het begin van de avond gehouden, maar zijn soms ook overdag.

De bijeenkomsten zijn bij voorkeur 'live' maar soms ook digitaal. Fysieke RvT-vergaderingen vinden afwisselend in Rotterdam en Arnhem plaats.

### Tijdsinvestering

Naar verwachting bedraagt de tijdsbesteding:

- voor de functie van voorzitter gemiddeld 8 uur per maand;
- Voor de leden van financiële Auditcommissie gemiddeld 8 uur per maand;
- voor de andere leden van de Raad van Toezicht, gemiddeld 4 uur per maand.

### Onkostenvergoeding

De voorzitter en leden van de RvT ontvangen een beperkte vacatievergoeding, passend bij een ANBI instelling.

### Vacature in 2022

Door omstandigheden is in 2022 per direct een vacature ontstaan voor een lid van de Raad van Toezicht van Zorgbelang Inclusief. De Raad van Toezicht geeft bij de vervulling van de samenstelling van de Raad invulling aan diversiteit.

De Raad van Toezicht selecteert en benoemt haar eigen leden. De Ondernemingsraad en de directeur-bestuurder adviseren bij deze selectieprocedure.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sandra de Graaf, lid van de raad van Toezicht en de remuneratiecommissie van toezicht, via 06-23978084 en/of Eric Verkaar, directeur-bestuurder via 06-47316993.

Uw reactie met CV en een korte motivatie zien wij graag uiterlijk 29 mei 2022 tegemoet via [personeelszaken@zorgbelanginclusief.nl](mailto:personeelszaken@zorgbelanginclusief.nl), ter attentie van de voorzitter van de RvT, Rik de Lange.

De gesprekken met kandidaten worden gepland op woensdagmiddag/avond 22 juni in Arnhem.